

Poste : Technicien gestionnaire du système de télérelève – F/H

Service : Eau potable

Contrat : CDI de droit privé de 39 heures.

« La Régie des Eaux Gessiennes est située dans la région du Pays de Gex, au pied du Jura et à 10 km du lac Léman. Elle bénéficie d'une attractivité et d'un fort dynamisme économique et assure la production, la distribution et la facturation de l'eau potable sur l'ensemble du territoire Gessien auprès de ses 35 000 abonnés. Elle collecte et traite les eaux usées des 27 communes de Pays de Gex Agglomération ».

VOS MISSIONS PRINCIPALES

Rattaché(e) au responsable du service Eau potable, vous aurez les missions suivantes :

- Gestion opérationnelle du système de télérelève des compteurs d'eau (parc actuel de 32 000 compteurs) ;
- Assurer le suivi quotidien du bon fonctionnement du système d'information ;
- Assurer le suivi des données et alarmes issues de la télérelève ;
- Analyser et traiter les problèmes de télérelève et anomalies de données ;
- Définir et suivre les indicateurs de performance du service (taux de connectivité, taux de relève, ...) ;
- Assurer le déploiement complet du parc de compteur (3 000 compteurs restants) et des infrastructures ;
- Organiser les interventions de contrôle et de maintenance des équipements ;
- Réaliser la maintenance des compteurs et des modules de communication ;
- Réaliser la pose de compteur ;
- Assurer des interventions et une qualité de service auprès des abonnés du service ;
- Être l'interlocuteur technique des fournisseurs de la solution de télérelève ;
- Être en soutien du service dans la recherche de fuite et la production d'eau potable ;
- Être force de proposition dans l'amélioration continue des missions du service.

PROFIL

- Détenteur d'un BAC à BAC +2 ou bénéficiant d'une expérience professionnelle équivalente
- Connaissances des réseaux d'eau potable serait un plus
- Connaissances en automatisme, télécoms et informatique serait un plus
- Savoir analyser des données à l'aide d'outils bureautiques et d'informatique décisionnelle
- Polyvalence et capacité à s'adapter au changement
- Très bon relationnel
- Sens du travail d'équipe et du service public
- Dynamique

DISPOSITIONS CONTRACTUELLES

- Prime annuelle
- 13ème mois
- JRTT
- Chèques déjeuner
- Astreintes
- Mutuelle famille et Prévoyance
- Aide au logement 1%
- Permis B indispensable

Envoi des candidatures (CV + lettre de motivation) :

La direction des ressources humaines

200, rue Édouard Branly, Technoparc, BP63, 01630 Saint-Genis-Pouilly

Ou Par mail à : rh@reoges.fr